

PLPA 4E CAT SESG Option C : Economie sociale et familiale

Culture disciplinaire

Concours/Examen : PLPA Externe SESG Épreuve : 01 N° sujet :
Section-option/S spécialité/BAP/Domaine : ESF

CONSIGNES

- Remplir soigneusement, sur CHAQUE feuille officielle, la zone d'identification en MAJUSCULES.
- Indiquer le n° du sujet quand l'épreuve comporte plusieurs sujets au choix.
- Ne pas signer la composition et ne pas y apporter de signe distinctif pouvant indiquer sa provenance.
- Numéroté chaque PAGE (cadre en bas à droite de la page) et placer les feuilles dans le bon sens et dans l'ordre.
- Rédiger avec un stylo à encre noire.
- N'effectuer aucun collage ou découpage de sujets ou de feuille officielle. Ne joindre aucun brouillon.

Le triomphe des paradigmes du néo-libéralisme (concurrence pure et parfaite, maximisation des profits) notamment depuis les années 1980 et l'accélération du processus de la globalisation économique a aggravé les impacts négatifs des entreprises qui s'en inspirent. Sur le plan environnemental, les derniers rapports des instances de Nations-Unies dressent un constat alarmant sur l'état de l'environnement et sur le plan socio-économique, les inégalités de traitements et de salaires entre les employés et entre les hommes et les femmes demeurent encore élevée.

Pour remédier à cette situation, la Responsabilité Sociale des Entreprises (RSE) apparaît, de plus en plus, comme un levier pour inciter les entreprises à adopter des mesures et des pratiques plus respectueuses de l'environnement et plus soucieuses d'inégalités économiques et sociales notamment dans le monde du travail.

La RSE est définie par la commission européenne comme « l'intégration volontaire, par les entreprises, de préoccupations sociales et environnementales à leurs activités commerciales et leurs relations avec les parties prenantes » (Document 1).

Il est aussi légitime de s'interroger dans quelle mesure la RSE se déploie dans le monde du Travail ? Quelles sont les perceptions qui ont les salariés et les entreprises de la RSE ?

Les observations sur le terrain montrent un décalage entre la perception de l'approche économique classique et la réalité du monde économique et commerciale (I) : on assiste à un mouvement de plus en plus en faveur de l'introduction de la RSE dans le Monde du Travail même s'il existe une certaine résistance (II).

I. La RSE, entre la perception de l'approche économique néo-classique et la réalité des pratiques du monde économique.

A) La perception de l'approche économique classique.

Le paradigme Neo-classique s'est construit sur le concept de la rationalité économique en accordant à la discipline économique un statut de « science », et donc éloignée des réalités quotidiennes des gens, de leur histoire, de leur culture, etc. Face à ces thèses, K. Polanyi, dans son livre « La Grande Transformation », avance la thèse selon laquelle l'économie est avant tout une discipline relevant des sciences sociales et donc les phénomènes économiques sont

encadrées dans le social. Pour lui l'acte de consommation est avant tout déterminé par les traditions culturelles, le goût, les habitudes, la religion, etc. que par des calculs purement économiques.

pour les théoriciens de l'économie classique. Friedman, Samuelson, Walras, etc. La raison d'existence de l'entreprise est avant tout de réaliser les bénéfices pour mieux rémunérer le capital engagé par ses actionnaires. Et tout déséquilibre momentané est réglé par le mécanisme de la concurrence qui se fait en assurant la convergence entre le profit du capital et le bien-être social. C'est la thèse défendue également par l'économiste classique A. Smith, pour qui la maximisation de l'intérêt individuel conduit à la maximisation de l'intérêt général par les mécanismes de la main invisible.

Or l'observation de la réalité économique montre que la poursuite des intérêts purement économiques par les entreprises conduit à des inégalités, à des atteintes à l'environnement, etc.

B) La RSE, et pratiques du monde économique.

Dans la pratique, la concurrence entre les entreprises engendre des déséquilibres et porte atteinte aux objectifs poursuivis par le concept du développement durable des trois dimensions : environnementale, sociale et économique.

^{le plan} ~~environnemental~~, la pollution engendrée par les entreprises menace de plus en plus l'existence de la faune et de flore. Plusieurs espèces animales et ont déjà disparus, le réchauffement climatique s'accroît,

Les recherches deviennent de plus en plus fréquentes, etc. cela conduit à des migrations de populations qui occupent d'autres espaces parfois inadaptés et aggravent par conséquent le phénomène.

sur le plan socio-économique on observe des inégalités entre les territoires gagnants et les territoires perdants, des inégalités entre les sexes en termes de salaires et de traitement, du développement du dumping social qui pousse les entreprises à délocaliser leurs activités dans les pays où les salaires sont très bas (Chine, et pays de l'Afrique en général),

Il en résulte une perception croissante entre les partisans et les opposants à l'introduction de la RSE dans le Monde du Travail.

II. La RSE Dans le monde du Travail, entre partisans et opposants.

A) La RSE de plus en plus plébiscitée par les salariés et les entreprises.

De plus en plus d'entreprises adoptent aujourd'hui les principes de la RSE notamment des entreprises qui sont engagées dans le BIC. Pour BIC - BSN la RSE permet à chaque salarié de mieux s'impliquer dans la vie de l'entreprise. L'EA Nature a réalisé une étude de 92/100 pour son index égalité F/H et le pourcentage de salariés augmenté au retour de congés maternité.

S'agissant du Baromètre International du Travail (BIT) réalisée en mai 2019, montre que 57,4% des entreprises sondées conviennent

Concours/Examen : PLPA Épreuve : 01 N° sujet :
Section-option/S spécialité/BAP/Domaine : E.S.F

CONSIGNES

- Remplir soigneusement, sur CHAQUE feuille officielle, la zone d'identification en MAJUSCULES.
- Indiquer le n° du sujet quand l'épreuve comporte plusieurs sujets au choix.
- Ne pas signer la composition et ne pas y apporter de signe distinctif pouvant indiquer sa provenance.
- Numéroté chaque PAGE (cadre en bas à droite de la page) et placer les feuilles dans le bon sens et dans l'ordre.
- Rédiger avec un stylo à encre noire.
- N'effectuer aucun collage ou découpage de sujets ou de feuille officielle. Ne joindre aucun brouillon.

que les initiatives en faveur de la mixité amérienne. Selon les
de l'enquête, 56,8 rapportent une plus grande capacité ~~à attirer~~ à
attirer et ancrer le talent. 54,1% signale l'amélioration de
la réputation de leur entreprise.

Les perceptions positives de la RSE et son lien avec le monde du
travail sont très présentes également chez les salariés et les futurs
salariés (étudiants). chez les salariés, selon le baromètre RSE
(2017), 70% accordent une importance aux enjeux de la RSE; 90%
pensent que l'entreprise doit s'investir dans le développement durable,
80% pensent que la RSE peut changer le comportement et favoriser
l'innovation.

en 2018, 4000 employés ont contesté les relations entre leur
entreprise (Google) et le département de la Défense américain et
certains d'entre eux ont même démissionné. la même année
un mouvement similaire est observé par les salariés de Microsoft
et d'Amazon.

En France et pour la même année, plus de 18000 étudiants de
grands écoles ont signé un engagement à ne pas travailler dans pour
les entreprises inspectées de l'environnement.

Malgré cet élan en faveur de l'introduction de la RSE dans le monde du travail, il existe encore quelques résistances chez les entreprises et certains opérateurs privés.

B) La RSE et monde du Travail face aux résistances.

Des résistances à l'intégration de la RSE dans le monde du travail existent toujours malgré des avancées remarquables réalisées ces dernières années.

Certaines entreprises ont acquis des capacités financières tellement gigantesques qu'elles arrivent à imposer leur conduite, pratiques et choix à leurs salariés et même à certains pays notamment en Afrique où les Etats sont faibles par rapport au pouvoir de ces entreprises.

Certaines entreprises mettent même en danger la carrière de leur salariés revendiquant des mesures pour améliorer les politiques internes (c'est le cas de Google).

Par certains intellectuels la surveillance au travail n'est en même temps d'améliorer les relations entre le personnel ou les personnes et l'entreprise. Par la philosophie de Julia de Funès, les mesures de la RSE sont des gadgets qui ne contribuent pas à l'épanouissement des salariés. Par elle c'est plutôt l'autonomie des salariés qui améliore

La rentabilité et l'épanouissement de l'entreprise.

Même si l'introduction des mesures de la RSE suscite de plus en plus d'intérêt chez les salariés et les salariés de résistance, existe quelques-elles ne sont pas nombreuses dans l'opinion.

En effet les entreprises se rendent compte que le management participatif permet aux salariés de mieux s'impliquer dans la vie de l'entreprise et de réaliser ainsi ses objectifs. Par ailleurs, les entreprises sont également conscientes que l'on peut réaliser des performances économiques au travers de nouvelles activités liées à la transition écologique, que l'on peut faire de l'économie avec le social.

Mais pour encourager les entreprises à s'engager dans cette démarche, il faut une implication très forte des pouvoirs publics par l'adoption à la fois de mesures incitatives (primes, subventions, accompagnement, législation favorable) et de mesures restrictives (renforcement des contrôles, législation contraignante, mesures fiscales comme les taxes sur les activités polluantes, etc.).

