

Examen professionnel pour le recrutement d'attachés 2026

Nom et prénom du candidat :

Date et heure de passage :

GRILLE D'ÉVALUATION	OBSERVATIONS
Qualité de l'entretien	
Exposé clair, structuré et cohérent, respectant le temps imparti	
Le propos met en évidence les éléments essentiels du parcours et un fil conducteur logique	
Qualité de réponse aux questions : précision, concision, argumentation	
Attitude vis-à-vis du jury : interaction, réponses aux questions	
Capacité à exercer les missions d'attaché	
Sens de l'organisation et de l'anticipation	
Capacité à être force de proposition opérationnelle, à argumenter	
Capacité à travailler en équipe, en réseau (coopérer, en mode projet, s'inscrire dans un cadre hiérarchique...)	
Aptitude au management (encadrer une équipe, sens des responsabilités, déléguer, contrôler...)	
Autonomie, adaptation	
Expertise technique, prise de hauteur	
Capacité à représenter le service	
Adéquation avec les valeurs et obligations du service public (neutralité, éthique, responsabilité)	
Environnement et parcours professionnels	
Connaissance et compréhension de l'environnement professionnel immédiat et éloigné	
Connaissances administratives générales et institutionnelles	
Motivation clairement exprimée, sincère et alignée avec le grade d'attaché	
Inscription dans un projet professionnel (parcours et projection)	
MOTIVATION DE LA DÉCISION	