

TSMA1 - Session 2022
CONCOURS INTERNE / EXAMEN PROFESSIONNEL
GRILLE D'ÉVALUATION

Nom du candidat :

Date :

Jury :

Horaire :

OBSERVATIONS

Notation

MOTIVATION ET SENS DU SERVICE PUBLIC

Motivations (intérêt, envie cf expérience, parcours, formation ...)	++	+	-	--
Droits et obligations du fonctionnaire : Sens de l'intérêt général- Impartialité et intégrité- Loyauté	++	+	-	--
Comprendre le rôle de l'État et savoir se positionner pour le représenter	++	+	-	--

REPRESENTATION DES METIERS DE TECHNICIEN

Connaissance de l'environnement professionnel des TSMA	++	+	-	--
Connaissance des attendus du métier de TSMA	++	+	-	--
Capacité à se projeter dans les missions de TSMA	++	+	-	--

APTITUDES A METTRE EN PRATIQUE SES CONNAISSANCES

Connaissances techniques-Savoir-faire professionnels	++	+	-	--
Connaître les réglementations et les décisions	++	+	-	--
Capacité à être force de proposition	++	+	-	--

CAPACITÉS DE REACTION ET D'ADAPTATION

Savoir s'adapter aux différents contextes professionnels	++	+	-	--
Prendre en compte les diverses contraintes liées à l'exercice du métier	++	+	-	--
Analyser rapidement une situation donnée pour réagir de manière appropriée	++	+	-	--

CAPACITE A SE COMPORTER EN SITUATION PROFESSIONNELLE

Capacité à travailler en équipe (coordination entre équipiers, solidarité)/ Capacités d'intégration dans Un environnement professionnel	++	+	-	--
Capacité à travailler de manière autonome (capacités à s'organiser, compétences d'organisation Respecter les délais, gérer les priorités)	++	+	-	--
Capacité à comprendre les consignes et les appliquer (dans un cadre hiérarchique / réglementaire)	++	+	-	--
Savoir rendre compte à la hiérarchie	++	+	-	--

APTITUDE A LA COMMUNICATION

Savoir écouter/ Expression orale tout au long de l'entretien	++	+	-	--
Utiliser des outils de communication (animation de réunions, diaporama, site web, écrits pro...)	++	+	-	--
Diplomatie, gestion des conflits/ Savoir faire preuve de pédagogie et/ou d'autorité par rapport au Professionnel	++	+	-	--

DIAGNOSTIC

Points forts Points faibles

ÉVALUATION

Favorable Défavorable

MOTIVATION DE LA DÉCISION

Notation